



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government

Ministria e Ekonomisë
Ministarstvo Ekonomije / Ministry of Economy

Në bazë të Ligjit Nr. 06/L – 114 për zyrtarët publikë, Neni 38 (1,2,3 dhe 4) dhe Rregullores (QRK) NR. 16/2020 për pranimin dhe karrierën në shërbimin civil të Republikës së Kosovë, Neni 40 Ministria e Ekonomisë shpall:

Konkurs

Lëvizje brenda kategorisë

Të drejtë për aplikim në këtë procedurë kanë vetëm nëpunësit civil ekzistues të së njëjtës kategori të punësuar në të njëjtin apo në një tjetër institucion të shërbimit civil.

Titulli i pozitës së punës	Udhëheqës i Divizionit të Sistemeve të Energjisë
Klasa e pozitës	Drejtues i Ulët 1
Koeficienti/Paga	9
Nr. i kërkuar	1
Data e njoftimit	03/02/2022
Afati për aplikim	18/02/2022 - 28/02/2022
Institucioni	Ministria e Ekonomisë
Departamenti	Departamenti i Energjisë
Divizioni	
Vendi i punës	Udhëheqës i Divizionit të Sistemeve Energjisë
Nr. i Referencës	RN00008178
Kodi	RPC0001978



1. Përshkrimi i përgjithshëm i punës

- 1.Në bashkëpunim me mbikqyrësin përgatitë planet e punës së Divizionit të Sistemeve të Energjisë, përfshirë objektivat e punës, akvitetet, formën e zbatimit dhe rezultatet e pritshme të realizimit;
2. Monitoron sistemet e energjisë nga pikpamja e sigurisë teknike dhe të furnizimit me energji (energji elektrike, gaz natyror dhe energji termike) dhe raporton në baza periodike dhe sipas kërkesave;
3. Monitoron zbatimin e politikave të sektorit të energjisë nga operatorët, në kuader të sistemeve të energjisë(energji elektrike, gazit natyror dhe energjisë termike);
4. Përgatitë dhe propozon politika dhe masa lidhur me zhvillimin e sistemit të energjise elektrike, gazit natyror dhe energjisë termike duke pasur ne konsideratë çështje sociale dhe mjedisore;
- 5.Propozon dhe merr pjesë në hartimin e ligjeve dhe udhëzimeve dhe rregullave lidhur me sistemet e energjisë(energji elektrike, gazit natyror dhe energjisë termike);
- 6.Përgatitë analiza dhe/ose propozon studime në fushën e energjisë elektrike, gazit natyror dhe energjisë termike dhe propozon politika dhe masa të bazuara mbi rezultatet e analizave dhe studimeve;
7. Merr pjesë në forume, takime dhe grupe pune, qoftë brenda qoftë në organizata ndërkombëtare në të cilat Kosova është pale, për çështje që lidhen me detyrat dhe përgjegjësitë e Divizionit, raporton dhe përgatitë propozim qëndrime zyrtare;
- 8.Përgatitë komentet dhe propozon qëndrimet zyrtare lidhur me planet zhvillimore të sistemit të energjisë elektrike, gazit natyror dhe energjisë termike.

2. Kushtet për lëvizjen brenda kategorisë dhe kërkesat e veçanta

- Të jetë nëpunës civilë i të njëjtës kategori për të cilën aplikon.
- Të mos jetë ndëshkuar me ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende.
- Të jetë vlerësuar të paktën 'mire' për rezultatet në punë, të paktën gjatë dy viteve të fundit të vlerësimit.

3. Kërkesat e përgjithshme formale

- Arsimimi i kërkuar: Diplomë/a të studimeve universitare me të paktën 240 kredi/ECTS apo ekuivalente me to, në drejtimin e Makinerisë, Elektroenergjetikës
- Kualifikime të posaçme formale:
- Përvoja e punës e kërkuar: Së paku pesë (5) vite përvojë pune profesionale në sektorin e energjisë



4. Kërkesat (Njohuri, Aftësi dhe Cilësi) e përgjithshme të nevojshme

- Njohuri të gjera e të thella të politikave, legjislacionit, procedurave sipas veprimtarisë që mbulon divizionin;
- Aftësi organizative dhe drejtuese për të menaxhuar njësi organizative;
- Aftësi për t'iu përshtatur prioriteteve dhe kërkesave, afateve kohore përmes aftësive analitike dhe zgjidhjes së problemeve;
- Aftësi komunikimi dhe ndikim personal, përfshirë aftësinë për të krijuar dhe mbajtur marrëdhënie besimi me eprorin dhe stafin që e menaxhon;
- Aftësi për të motivuar stafin dhe për të menaxhuar me sukses një sërë projektsh të divizionit/departamentit.

5. Dokumentacioni që duhet paraqitur për aplikim

- Kopjet e diplomave të dhëna nga institucionet arsimore
- Kopjet e dëshmisë së punësimit
- Kopjet e dëshmisë së trajnimeve
- Kopje të vlerësimeve të punës për dy vitet e fundit
- Dokument që dëshmon se nuk keni ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende

6. Data e daljes së rezultateve të vlerësimit paraprak

- Lista e kandidatëve të cilët plotësojnë kushtet për lëvizje brenda kategorisë do të shpallet më së largu deri më datën 07/03/2022, në portalin e rekrutimit elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

7. Data, vendi dhe ora ku do të zhvillohet intervista me gojë

- Prishtinë , 14/03/2022, ora 10, Ministria e Ekonomisë Adresa: Ndertesa ish- Toskana /Rr. Nëna Terezë,

8. Fusha e njohurive, aftësive dhe cilësive që do të vlerësohen në intervistën me gojë

- Njohuri të gjera e të thella të politikave, legjislacionit, procedurave sipas veprimtarisë që mbulon divizionin; Aftësi organizative dhe drejtuese për të menaxhuar njësi organizative ;
- Aftësi për t'iu përshtatur prioriteteve dhe kërkesave, afateve kohore përmes aftësive analitike dhe zgjidhjes së problemeve;
- Aftësi komunikimi dhe ndikim personal, përfshirë aftësinë për të krijuar dhe mbajtur marrëdhënie besimi me eprorin dhe stafin që e menaxhon;
- Aftësi për të motivuar stafin dhe për të menaxhuar me sukses një sërë projektsh të divizionit/departamentit;
- Shkathtësi kompjuterike të aplikacioneve të programeve (Word, Excel, Power Point, Access);
- Njohuri të gjuhës Angleze

9. Mënyra e vlerësimit të kandidatëve/aplikantëve

- Intervist

10. Mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët

- Përmes email dhe portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)



11. Mënyra e aplikimit

- Përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

12. Data e shpalljes së rezultateve përfundimtare

- Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, fituesi do të shpallet përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>). Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike.

Komunitetet joshumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në shërbimin civil të Kosovës, siç specifikohet në Ligj.

Komunitetet jo-shumicë dhe pjesëtarët e tyre, gjinia më pak e përfaqësuar dhe personat me aftësi të kufizuara inkurajohet të aplikojë për pozitat e shpallura.

Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk pranohen dhe aplikacionet e mangëta refuzohen

