

NOVO ENERGETSKO PREDUZE E KOSOVA A.D. ZA PRONALAŽENJE ENERGETSKIH IZVORA

U skladu sa funkcijama i ovlaš enjima Odbora direktora iz lana 21. Zakona br. 03/L-087 o preduze ima u javnom vlasništvu, Zakona br. 04/L-111 sa izmenama i dopunama od 19.09.2018. godine, Odbor direktora Novog energetskog preduze a Kosova a.d. / NEPK objavljuje:

KONKURS ZA RADNO MESTO

Radno mesto:

Izvršni direktor

Mesto: Priština

Preduze e: Novo energetsko preduze e Kosova a.d.

Rok za prijavljivanje: 03.01.2018, 16.00 asova

OPIS PREDUZE A

Energetsko preduze e Kosova je akcionarsko društvo osnovano u skladu sa Zakonom o privrednim organizacijama i ima status centralnog javnog preduze a na osnovu Zakona o javnim preduze ima, a osnovano je Odlukom Vlade br. 07 / 47, od 15.05.2018.

Preduze e posluje zakonito i njegova glavna delatnost jeste trgovina elektri nom energijom i vodi ra una o ostvarivanju prava i dužnosti iz komercijalnih ugovora - Projekat termoelektrane Novo Kosovo.

Zvanje: Izvršni direktor

Dužnosti i odgovornosti

Izvršni direktor centralnog javnog preduze a nadležan je da sklapa ugovore u ime preduze a, izuzev u slu aju da važe ograni enja doneta odlukom Odbora direktora, u skladu sa Statutom, unutrašnjim pravilnicima i Zakonom br. 03/L-087 o javnim preduze ima, Zakonom br. 04/L-111 sa izmenama i dopunama i Zakonom br. 02/L-123 o trgova kim društima sa izmenama i dopunama.

Delatnost, poslovi i organizacija preduze a obavljaju se usmeravanjem, nadzorom i odgovornoš u izvršnog direktora, u skladu sa Statutom, pravilnicima preduze a i odlukama Odbora direktora, na osnovu važe ih zakonskih propisa.

Za sva pitanja u vezi sa poslovanjem preduze a, koja nisu u nadležnosti Odbora direktora, Odbora za reviziju ili internog revizora, odluku donosi izvršni direktor ili lica pod njegovim rukovodstvom i odgovornoš u.

Izvršni direktor preduze a nadležan je da zasniva i raskida radni odnos sa službenicima i zaposlenima u preduze u, ali svoju nadležnost može da prenese i na zaposlene.

Savetuje i pomaže Odboru direktora oko izrade strategije preduze a i dugoro nog strateškog plana;

U estvuje u izboru finansijskog direktora i sekretara preduze a / generalnog savetnika;

Po potrebi, najmanje jednom na svaka tri meseca, Odbor direktor podnosi izveštaj o glavnim poslovnim transakcijama preduze a i glavnim odlukama koje je uprava donela u vezi sa poslovanjem i radom preduze a;

Priprema i dostavlja Odboru direktora sva dokumenta, dopise i podatke u vezi sa ta kama na dnevnom redu sastanka Odbora direktora;

Predlaže Odboru direktora odgovaraju e standarde za merenje u inka preduze a i barem jednom u tri meseca dostavlja Odboru direktora redovan izveštaj o oceni rada preduze a, uzimaju i u obzir iste standarde;

Stvara i preispituje organizacionu strukturu preduze a i utvr uje dužnosti i ovlaš enja odlu ivanja zvani nika i zaposlenih u preduze u, radi utvr ivanja odgovornosti u ime preduze a;

Dostavlja Odboru za reviziju svaki traženi podatak i pomo ; i

Dostavlja internom revizoru svaki traženi podatak i pomo .

Stru na spremu / kvalifikacije:

Kandidat mora ispunjavati slede e kriterijume:

Da je završio osnovne – ba elor akademske studije u oblasti ekonomije i poslovanja, prava, tehnologije, informatike. Završene master akademske studije smatraju se prednoš u. Diploma univerziteta van Kosova mora biti nostrifikovana.

Najmanje pet godina iskustva na visokom rukovode em položaju. Radni staž u drugim korporacijama sa visokim stepenom složenosti smatra se prednoš u.

Drugi uslovi iz lana 17, stav 3. Zakona 03/L-087, sa naknadnim izmenama i dopunama.

Dokazane liderske i rukovode e sposobnosti.

Liderske sposobnosti za postizanje opštih ciljeva i sposobnost donošenja važnih odluka u teškim situacijama.

Sposobnost preuzimanja mera na objektivan, kolegijalan i propisan na in.

Sposoban da razvija i održava odnose sa kolegama i drugim zaposlenima.

Veštine efikasne pisane i usmene komunikacije sa Odborom direktora, drugim zaposlenima, akterima, vladinim zvani nicima i medijima.

Sposobnost prilago avanja neplaniranim ili promenljivim situacijama, kao i fleksibilnost da se nosi sa takvim okolnostima.

Sposobnost dodeljivanja ovlaš enja i odgovornosti saradnicima za obavljanje propisanih dužnosti.

Sposobnost primene disciplinskih mera prema rukovodicima i zaposlenima u skladu sa poslovnim pravom i postupkom.

Upoznat sa softverskim paketom Microsoft-a kao što su Word, Excel, Outlook, Power Point itd.

Visoki moral i integritet u radu, radi vršenja nezavisne ocene stvari za koje je nadležan i da izbegava slu ajeve sukoba interesa. Da poseduje veštine prezentacije.

Poznavanje engleskog jezika predstavlja prednost.

Da ispunjava uslove iz lana 21. Zakona br. 03/L-087 o javnim preduze imma, sa izmenama i dopunama.

Zarada i prijava

- Zarada i drugi uslovi ovog radnog mesta utvrđuju se ugovorom.
- Prijave se dostavljaju na jednom od službenih jezika u Republici Kosovo.
- Obrazac prijave, spisak uslova (koji se popunjava i potpisuje) i izjava pod zakletvom mogu se preuzeti sa internet stranice: www.mzhe-ks.net
- Obrazac prijave i izjava se dostavljaju na jednom od službenih jezika u Republici Kosovo. Prijava za posao, zajedno sa potpisanim i popunjениm spiskom uslova, detaljnom biografijom, motivacionim pismom, dokazima o stažu i spremi, kao i uverenje nadležnog suda da kandidat nije pod istragom koje nije starije od šest meseci dostavlja se e-poštom na adresu xhemajl.avdyl@rks-gov.net ili li no na adresu: Ul. Bedri Pejani br. 17 / 18, 2. sprat, 10000, Priština, Republika Kosovo.
- Izjava pod zakletvom se popunjava u vreme podnošenja prijave. Dokumenta i dokazi dostavljeni na ranjem konkursu ne uzimaju se u obzir. Reference nije neophodno dostaviti u ovoj fazi. Kandidati bez potpune ili odgovarajuće dokumentacije biće odbijeni. Originalna dokumenta mogu biti zatražena, po potrebi. Za dodatne informacije obratiti se putem broja telefona 038 200 215 83
- NOVO ENERGETSKO PREDUZEĆE KOSOVA a.d. nudi jednakе prilike zapošljavanja svim građanima Kosova i prihvata prijave muškaraca i žena iz svih zajedница na Kosovu.

Dodatna napomena:

Ovaj postupak zapošljavanja prate predstavnici Britanskog projekta za zapošljavanje viših službenika. Shodno tome, kandidati bi trebalo da primeći znanju da imena, bodovi i izbor najbolje rangiranih kandidata na ovom konkursu može mogu objavljeni na internet stranici projekta te da prijavljivanjem za ovo radno mesto, daje saglasnost za isto.